

青翠法律事務所 弁護士 富永 孝太郎 様

プロフィール

柳川市出身

平成 06 年 04 月 私立東明館高等学校卒業

平成 10 年 03 月 早稲田大学法学部卒業

平成 11 年 10 月 司法試験合格（司法研修所第 54 期）

平成 13 年 10 月 弁護士登録

平成 13 年 10 月 久留米市内の法律事務所勤務

平成 20 年 01 月 青翠法律事務所にて宮崎弁護士と共同経営を開始

平成 25 年 04 月 平成 25 年度福岡県弁護士会副会長就任

平成 29 年 04 月 平成 28 年度 福岡県弁護士会 筑後部会長就任

#### 【判例雑誌に掲載の担当事案】

- 放火・詐欺未遂被告事件～私人作成にかかる火災原因報告書の証拠能力（平成 20 年 8 月 27 日最高裁第二小法廷判決）
- 国営諫早湾干拓事業に関する一連の訴訟及び公害等調整委員会における原因裁定手続（判例時報 1 8 7 8 号など）
- 指定暴力団本部事務所撤去に関する仮処分及び本案訴訟手続（判例タイムズ 1 3 1 9 号）
- 交通事故の加害者側が示談・訴訟の当初、運転者の過失を認めながら、その後これを争うに至った場合、不誠実な態度として慰謝料が増額された事例（判例時報 2 1 6 1 号）

その他、地元顧問先企業を中心にコンプライアンス、賃貸借、労災、交通事故などの研修や会社法、信託法、消費者保護関連法令に関する講義や講演活動も多数。

#### 講演概要

講演タイトル 「 実例に学ぶ労務トラブル予防のヒント 」

働き方改革を迎え、社内で想定されるトラブル。各ハラスメントの対策、未然に防ぐにはどうしたらいいのか？

実例を踏まえ、トラブル予防のヒントをご講演いただきます。

株式会社 Go its 代表取締役 梶 仁 様

プロフィール 1976 年生（48 歳） 福岡市出身 早稲田大学法学部卒

資格：一財）認定マスターコーチ 福岡中経協会員

2003 年 株式会社毎日コミュニケーションズ（現：株式会社マイナビ）入社。

入社後、マネージャー賞金賞や社長賞を受賞。東京に異動後、23 区内の大手企業や東京都（都庁）の新卒採用支援にも携わる。

2012 年 株式会社マイナビ 新卒採用課に異動。採用スキームの設計から、説明会・面談・面接の実施、式典の運営、新入社員研修等に従事。

その後、採用 1 部 部長、採用統括部 統括部長に昇格。社員研修、新卒採用、中途採用の責任者となる。「ディレクター賞銀賞」を受賞。

2019 年 新設の人材開発支援部にて社員研修業務の責任者を担う。管理職向けの研修講師にも従事。

2022 年 株式会社マイナビ退職。福岡に U ターンして、株式会社 Go its（ゴウイツ）を設立。

商品 PR・販売促進業務／ブランディング業務／教育研修業務／採用コンサルティング等、九州・山口を中心に、人と組織が抱える課題の解決に向け活動している。

講演概要（下記の構成でご講演いただきます。）

講演タイトル 「採用課題解決の 15 の秘訣！トップが本気になれば、人は集まる！！」

■15 の秘訣アウトライン（当日のスライドに反映して 1 時間で以下を説明します）

- ①人材の問題について、問題は何か？原因は何か？（or 仮説立てし）、自社の課題として整理しているか？
- ②採用「成功の定義」とは何か？
- ③活躍視点まで持った採用活動ができているか？
- ④トップのビジョンは何か？
- ⑤求める人物像ははっきりしているか？
- ⑥採用ホームページはあるか？
- ⑦求める人物像に向けた広報とそれを見きわめるハードルは適切に設定できているか？
- ⑧数値化 見える化 募集要項に数字を記載できるか？
- ⑨適性テストを入れているか？
- ⑩コース別（職種別）採用をしているか？
- ⑪社員紹介 アルムナイ（出戻り）の導入はできているか？
- ⑫採用活用に関するフィードバックを得ているか？ 改善行動はされているか？
- ⑬育成に向けた取り組みは具体的になっている？
- ⑭広報でも入社後でも一貫して成長環境を示しているか？ 成長しているか？
- ⑮トップが本気で採用が肝だと思っているか？

#### ■まとめ

人を採るための採用では人しかこない。

適材適所の採用を実現するための設計にすれば適材適所の応募が来る。

活躍人材を採るための設計にすれば、活躍人材が来る。

これは鉄則で、（テクニック論や小手先ではダメで）、自分たちがやっていることがわかりやすく返ってくるのが採用といえるのです。

従業員は、皆さんが思っている以上に、社長の変化や挑戦がうれしいんです。