

久留米支店

料金後納
郵便

ゆうメール

ACTIVE ● ASSOCIATION

LINK

中経協ニュース

人が 企業が 情報がLINKする
CHIKUGO 中経協

筑後中経協宣言

いきいき「人の輪」を創造し、広げよう
いきいき「ビジネスの輪」を創造し、育てよう
いきいき「情報の輪」を創造し、伸ばそう

Vol. 142

2022年3月・4月

特別寄稿 ポストコロナの時代と筑邦銀行のビジネスモデル 筑邦銀行頭取 佐藤 清一郎 氏
第47回「出前授業」久留米信愛高等学校

会員インタビュー 創りたいのは街の笑顔 株式会社大藪組 代表取締役社長 小川 海志郎 氏

広報委員会リレーコラム 海外旅行に行きたいなあ！ 廣瀬 公章 ZEN co.,Ltd. 若葉会報告 健康情報

3～4月催事情報

お知らせ・会員事業紹介



日々
新面目
あるべし



ポストコロナの時代と 筑邦銀行のビジネスモデル

筑邦銀行頭取 佐藤 清一郎



DXの進展とインボイス制度

今回のコロナショックでは、行政のデジタル化の遅れが露になりました。2021年9月にデジタル庁が発足し、2022年1月には電子帳簿保存法が改正されました。更に2023年10月からは消費税の仕入れ税額控除に必要なインボイス制度が始まります。この制度は事実上殆ど全ての中小企業に電子的記録を求めるもので、日本の商取引において急速にDXが進むものと思われます。

インボイス制度の概要は以下のとおりです。

- ①「適格請求書(インボイス)」を発行できるのは「適格請求書発行事業者」に限られる。
- ②2023年10月1日時点で「適格請求書発行事業者」となるには2023年3月31日までに登録申請が必要。
- ③売り手が交付する請求書には「登録番号」等の要件記載が必要。
- ④売り手は交付した請求書の写し、買い手は受領した請求書を、電子的または紙での保存が求められる。

改正電帳法によれば2024年1月以降は電子的な請求書のやり取り(メール、スマホ写真、パソコン等)はすべて電子的に記録しなければならないとなっており、事実上全ての仕入れ税額控除は電子的記録に基づいて行われることになると考えられます。^{注1}

筑邦銀行はクラウド入出金サー

ビス「INVOY」を提供し、各企業が新しいインボイス制度にもスムーズに対応できるよう支援いたします。



(注1)インボイス制度では仕入税額控除のために従来どおり請求書を紙で保存することも認められていますが、DXの進展で殆どの仕入先や販売先が電子的な商取引慣行に移行することが予想され、紙による請求書発行しかできない会社は主要な取引から排除されていくと思われます。

誰でもDCプラン

老後2千万円問題は国民的課題です。寿命が延びればそれなりの蓄えが必要になります。これまで企業型確定拠出年金は大企業での導入が中心で、中小企業ではなかなか受け手がありませんでした。当行がSBIベネフィットと協働で昨年からはじめた「誰でもDCプラン」は1人からでも可能ですし、従業員が一部のみ加入することも認められるフレキシブルな制度です。大企業から人材を中途採用する場合にもこの制度を導入している中小企業は有利になります。販売開始から僅か4ヶ月で600社超が

導入を決めています。

中小企業従業員の資産形成に役立つ制度であり、まさに国策に合致した取り組みです。

事業承継と株式永久保有

日本の中小企業における事業承継問題は地方の雇用や経済を維持発展させるためには極めて重要なテーマです。特にオーナー企業の事業承継では株式の継続保有が大きなポイントの一つです。この問題を解決すべく当行はYamatoさわかみ事業承継機構と協働で株式を永久に保有するための会社C-BES(ちくぎんBusiness Eternal Succession)を設立しています。

過日、久留米市の第3セクターKTT(久留米・鳥栖広域情報)の民営化をC-BESを使ってスムーズに成し遂げました。

健康あんしん口座

病院で診察を受けた後、支払いをせずにそのまま帰宅できる医療費後払いサービスは患者、病院、調剤薬局にとって便利な仕組みです。

また、SBI損保の医療保険も利用可能となります。この医療保険は、保険金請求時の煩雑な手続きが不要であり、とても便利な仕組みとなっています。

これからも筑邦銀行は、みなさまの課題解決と地域経済の活性化に尽力して参ります。

菅原
校長先生の
挨拶

10年ちょっと前に当時の森光会長さんよりお声が掛かって、出前授業を久留米商業さん、南筑さんの市立の学校の方で基本的にはやってはいるが、信愛はどうかということで始めたのがこの出前授業です。

私たちは地域密着の形で、かたやグローバル教育で世界に視野を向ける教育にも力を入れているので、よく言われている“シン

ク・グローバル、アット・ローカル”というグローバルな視点で考えて、活動は地域密着、ローカルにやっていく、そういうことを一層強化する上でも、この出前授業の位置付けというのは大事にしているところです。

今日は更に「SDGs」のこともお話いただけるとのことなので、どうぞよろしくお願いします。

テーマ すべての人へ健康と福祉を・ Aグループ 質の高い教育をみんなへ

(医) 楠病院 総務課長:中山 祥太



講義内容

SDGsとは、世界共通の生存戦略であり、このまま消費を続けていけば地球がもたなくなってしまうので、一人一人ができることを行っていく。超高齢化社会を迎える日本で、医療・介護の分野は

大きな役割をはたしていく。個々が健康寿命を延ばし、予防に努めることで国や個人の負担を減らし、より良い未来につなげていく。

感想 今までは授業を聞く側だったが、初めて話す側にまわり、気づきを得ることが多かった。自身の勉強にもなり、良い経験させていただきありがとうございました。

テーマ らしく・暮らす Bグループ ~インテリアコーディネーターの仕事~

C-class代表:渡辺 里美



講義内容

インテリアコーディネーターとしてどんな仕事をしているか?どうしてインテリアコーディネーターになったのか?という話を軸に、好きを仕事にすることができる時代になり、SDGsの「8.働きがいも経済成長も」という目標に自ずと通ずる働き方ができることをお話ししました。

また、久留米工業大学で非常勤講師をしているので、大学での講義の様子も紹介させていただきました。授業の中でインテリアについてたくさん質問しましたが、しっかりと自分の意見を発言してくれました。

感想 高校1年の息子がいるので、同じ年齢の生徒さんにお話しさせていただく機会をいただけて、私にとっても特別な時間を過ごすことができました。インテリアの仕事のワクワク感が伝わって興味をもつきっかけになっていたら嬉しいです。

テーマ 見守りで住み続けられるまちづくり Cグループ

(株)インターネット・イノベーション取締役:吉田 智



講義内容

日本が抱えている少子高齢化社会の現状をデータ等の数字で説明し、認知症由来の行方不明者の増加が見込まれる一方で、介護に携わる人材が大きく不足している現実を伝えました。行方不明者の早期発見の対策の一例として、弊社が開発しましたインターネットを活用した見守りシステムを紹介し、地域の皆様が連携した搜索活動の重要性や住み続けられるまちづくりの社会的な意義を説明しました。

見守りの対策の一例として、弊社が開発しましたインターネットを活用した見守りシステムを紹介し、地域の皆様が連携した搜索活動の重要性や住み続けられるまちづくりの社会的な意義を説明しました。

感想 お年寄りの見守りに集中したテーマでしたので、最後まで聞いてくれるのか不安でしたが、なんとか最後まで楽しくできました。あらためて参加して頂いた生徒さんや先生方、また関係者の皆様に感謝いたします。

テーマ つよい田舎を造りたい Dグループ

(株)アズマ 事業推進室主任:宮崎 悠輔



講義内容

自社で行っている事業が、何を目指し、どういった想いを持っているのかをSDGsを絡めてまとめた。流れとしては事業の紹介からSDGsと仕事はどうつながるのかを関連付けて、最後にまとめとして自社の想いとどのような未来を目指して仕事をしているかを話した。

感想 当日は自分の時間の使い方が良くなかったこともあり、講義の時間が大幅に巻いてしまったにも関わらず、積極的に質問を頂くなど、生徒さんの姿勢に感銘を受けました。今回の出前授業で頂いた活力を仕事に活かしていきます。

テーマ 新たな創造のため! Eグループ

(株)エフジー代表取締役:藤崎 貴介



講義内容

建造物解体工事、中間処理施設における一連の工事の流れの中で、工事現場から出る廃材などが、我々の身近なモノとなっていることを話しました。「廃棄物を活かすのも人」との思いから、

新たな創造のためにこれから必要となる要素の話を中心に、共有共感、自身における大切な言葉などを話しました。

感想 信愛高等学校に対し、高い壁があると思い込んでいましたが、生徒が皆、真剣に話を聞いてくれてありがたかったです。自身の今までの生い立ちも話しましたが、それが生徒にとって刺激となったようでした。

テーマ 東洋硬化の次世代型表面処理技術がつくる Fグループ 持続可能な社会

(株)東洋硬化 代表取締役社長:小野 賢太郎



講義内容

当社の金属表面処理による高機能機械部品再生を行なう事業内容紹介と、海外展開、顧客の拡がり課題について概括した。ニッチな技術を用いて機械部品を再生することで、新品機械部品を購入使用するより、CO2排出量が遙かに少なく、金属資源の節約につながることを説明した。業務に使用するレアメタルの中には紛争鉱物が含まれていること、現在使用している電力を再生可能エネルギー由来電力に置き換える為にこれからどのような事業展開が必要か、SDGsの視点を持って、課題について話した。

感想 1コマ50分、うち質疑応答タイム10分を除いての正味40分間で、上記の内容を高校生にわかりやすく説明すること、極めて難しく感じた。せっかくキリスト教系の学校で講義をするのだからと、新約聖書内のSDGsに繋がる聖句や逸話など話してみようと思っていたが全く時間が足りず、果たせなかった。

株式会社大藪組

創りたいのは街の笑顔

この人に聞く



代表取締役社長
小川 海志郎さん

自然災害の多い日本。記憶に新しいところでは九州北部豪雨や熊本地震がある。大藪組はもちろんこれらをはじめ、数多くの災害復旧に協力し、社会貢献に努めてきた。「災害で人のあたたかさを知る」「災害は人々の絆を強める」という。古くは関東大震災、近年では東日本大震災など、苦境の中にも感動のエピソードが存在する。そんな現場を見てきたからこそ言える大藪組のキャッチフレーズ「創りたいのは街の笑顔」。それは地域の人々だけではなく、社員に対しても同じである。

会社概要

所在地 筑後市長浜2043番地の1
TEL.0942-53-2151

代表 小川 海志郎

創設 明治23年

職員数 60名

業種 総合建設業

・土木工事業・建築工事業・とび、土工工事業・防水工事業・内装仕上工事業・水道施設工事業・舗装工事業・解体工事業



130年の歴史と実績 すべての「ありがとう」のために

田中 まず会社概要をお願いします。

小川 建設業の会社で、ビル、工場、店舗、インフラ関連と幅広く対応しています。建築部門と土木部門があり、総合するとこの地区では、上位の売上高となります。創業は1890年で、130年以上の歴史があり、もともとは土木が中心で、矢部川のほとりが創業の地です。現在のこの本社となったのは、平成4年に100周年として移転、社屋も新しくなりました。

宮崎 昨年の6月に社長に就任されましたが、社長業はいかがでしょう？

小川 まだ、慣れないですね。先代が70歳を機に交代となりました。私は52歳です。会社も若返らせようと思い、その象徴としてメディア戦略に力を入れています。でも、まだ「社長!」と言われても気づかなかったりします。

古賀 最近、TVCMも実施されているようですが、これは社長に就任されてからですね？

小川 とりあえず年末年始だけやってみました。メディア戦略の一環です。CMで受注を増やそうとかではなく、新規採用や定着、イメージアップを狙っています。老若男女、様々な方に魅力的な建築土木現場の姿をアピールしたいという意図を込めて作りました。

田中 社長になって新しい取り組みがあるとお聞きしていますが？

小川 メディア広報企画課というのを作りました。これは、営業が片手間でやるのではなく、情報発信を専門でやっている

部署です。効果は図りづらいのですが、YouTube、インスタ、フェイスブック等の投稿を行っています。YouTubeはすまいるのルームツアーでポイント解説したり、建築・土木の現場作業を解説したり、時代に追いつこうと力を入れています。動画を作る手間は必要ですが、ある意味24時間体制で営業してくれますからね。

西山 人材育成については？

小川 基本的に弊社はとてもいい会社だと思っています。「なんでも話しやすい環境づくり」には力を入れており、先代の時から年に2回は社長面談を行っています。現在社員は60名ほどいますが、査定と称して賞与の前に一人一人と一対一で行います。

宮崎 コロナの影響は、いかがですか？

小川 現場はそれほど影響はありませんが、資材が値上がりしたり、納期が読めなかったりという事に広がっています。またコロナで延期になる業種・分野はありますが、巣ごもり需要などの新たな市場が伸び、流通関係の倉庫や物流施設が必要になったり、新しい分野への事業の進出で工場が必要になるということが起こっています。社内での先ほど述べた面談や会議が行えないなど、コミュニケーションや情報共有の停滞のほうに影響は大きいかもしれません。

営業エリアは責任の持てる範囲

宮崎 営業エリアはどうですか？

小川 もちろん県南エリアがメインです

が、福岡市内や熊本市内ぐらまで、高速で30～40分圏内は営業エリアと考えています。自社から半径50km程度、それくらいまでがベストでしょうか。建設業というのは、建てて終わりではなくて、建てた後も手直しがあったり、もう少しこうしてほしいというのが発生したりします。それに対応するには「はい、行きます!」と言って30分くらいで行かなければならないと思います。

目の届く範囲、責任を持った仕事をするにはこの範囲である必要があります。



受け継がれる企業精神

田中 これからどのように事業を上げていくお考えですか？

小川 責任ある仕事をしてご紹介をいただいてお客様とつながっていくということが大事だと考えています。ですから、拡大路線を打ち出していくということは考えていません。一つ一つ丁寧な仕事をして、弊社に入ってもらった社員が色々な経験をして技術者としても人間としても成長できるようにしていきたいですね。

古賀 建設業は、実際の建物が会社の資産として残っていきます。それがどこが手掛けた建物なのか、仕事の良しあしが見て取れますね。

小川 昔、大手の建設業さんが「地図に残る仕事」というキャッチコピーを載せました。あれは、今でも心に残っていますね。前職が印刷会社だったため、印刷して納めても帰りに「ポイっ!」と捨てられている印刷物もありました。今になって思えば、それが建設業のいいところだなと感じますね。

人が笑顔になる仕事

西山 思い出に残っている工事は？

小川 建築物としてもそうですが、後々まで施主さんが「誕生日やけん、来いよ!」と言われるようなところは現在まで記憶に残っていますね。建物を喜んでもらえているので、そのような関係が続いてい

るのだと思います。建物自体そのものとあわせて、繋がってもらえているのがうれしいですね。

古賀 「創りたいのは街の笑顔」地元やこの地で何か貢献したいという具体的な思いはありますか。

小川 災害は我が身。川が流れ山がそびえるという、このなんでもない光景が、自然の脅威により、やすやすと崩壊する場面に、我々建設会社は最前線で遭遇します。我々のできることは、行政とコンタクトを取りながら、有事の際には初動態勢で備え、提供できる技術と人力により、全力でいち早く対応することです。具体的にはポンプ車や重機対応ですが、その思いを社員もよく理解をしてくれていて、日夜派遣先での活動に尽力し、行政からも感謝・評価してもらえる今があります。その先で色々な依頼を頂くこともあり、私たちの仕事が、笑顔を創る始まりとなることに静かな喜びを感じます。



熊本地震における災害復旧の感謝状



古賀 建設業界は人材確保が非常に難しいと言われますが？

小川 今述べましたが、現在の社員たちはありがたいことに、災害対応のほかボランティア活動など、会社の意図する活動にとっても献身的に動いてくれます。ただ、新規雇用のなかでは、どうしても外の仕事になりますから、天候に左右されるし、夏は暑いし冬は寒い。今の若者はITやPCでの仕事を志している方が多いですから、暑くて寒くてとなれば、業界イメージがどうしても低空飛行気味なんです。「建設業は楽しいんだよ」という芯の部分、つまり出来上がっていく過程や、出来上がった後の喜びをもっと伝えないといけません。弊社のCMがイメージCM



インタビュー中の一コマ

になってしまうのもそういった理由です。

また、若い子たちを育てるというのは時間がかかる業界です。5～10年になることが普通です。自分は大丈夫だろうか？と不安になって、転職していくケースも出てきます。でも5年はやってみないと本当にはわからない。ある人は10年で大きく変わるケースもあります。10年現場でやってみて、次に営業をやってみると大きく化けることもあります。建設業は、一人前になるまでに時間がかかりますね。実際に入社にあたって面接はもちろんしますが、目を見てしっかり挨拶が出来ればいいんです。最低それができれば、あとはこちらで教育していくことが出来ますから。

日々新面目あるべし

西山 座右の銘は？

小川 「日々新面目あるべし」これは、会津弥一さんの言葉です。新たな自分で毎日生きていこうという意味。毎日新しい人と会ったり、新分野に挑んだり。何も無い時は漢字を書いたりするんです。例えば、今日は「殊勲(しゅくん)」という字を覚えたとかですね。毎日新しいことを吸収したり、何もなくても昨日よりも今日、一つでも知識を増やしたり少しでも成長しよう、ということですね。毎日に刻み込むため、「日々新面目あるべし」と手帳の中に張り付けています。

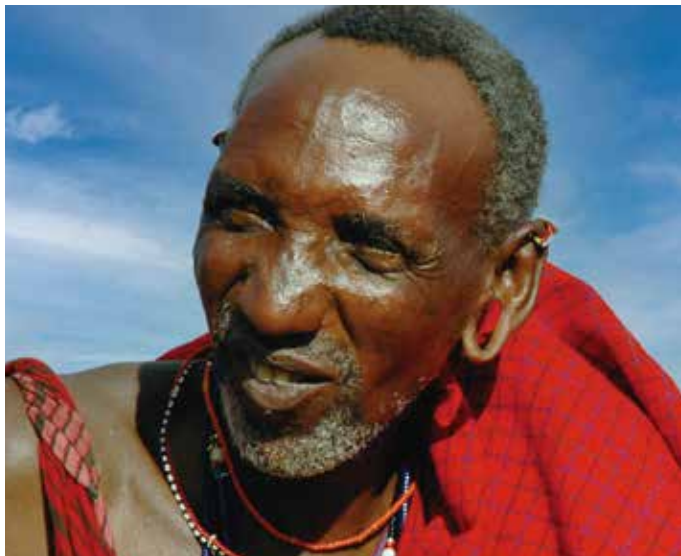
田中 家族構成をお願いします。

小川 奥さんと男二人、女二人と合計4人の子供です。長男は21歳、次男が19歳、そして長女が17歳です。次女は小学6年生とちょっと離れています。家族サービスと言っても次女が遊んでくれるくらいで、あとは相手にしてくれませんか。高校2年の長女が面白いところに行く時だけついてきます。年に一度家族写真を撮り、年賀状にしていますので、これがいい記念になっています。

海外旅行に行きたいなあ！

Covid-19が世界を牛耳ってから早くも3年目

廣瀬 公章 ZEN co.,ltd.



マサイ族 Kenya-Nairobiに足掛け2年間ほど滞在してました。現在の観光地化される前の部族は、素朴で親切な民もいましたが、好戦的部族も多く、中には人食い部族もいると聞きましたが、残念ながら会えませんでした。隣国の中央アフリカの柄なピグミー族は人喰いとして有名になりました。当時はモイ政権で治安は悪く、私と二人で歩いていた仏人記者がナイフで刺され強盗に遭いました。彼の方が大柄の為でした。

アボリジニ Darwin in Australiaで開かれる祭(GARMA Festival)では、ブングルというパフォーマンス、樹皮に描く伝統的なヌク・デュランの絵画、女性の文化的慣習(自然の食べ物の採取、アボリジニの治療法と薬、草木染めの織物)、槍作りと槍投げなどが披露される。そのほか、伝統のダンスと歌、芸術、ヨルング族の儀式なども登場。また、楽器「イダキ(ディジュリドゥ)」の演奏方法を学べ、その作り手にも会いました。



第125回「若葉会」 ■令和4年1月25日 ■佐賀カントリークラブ

山口 耕治氏が優勝

今回の若葉会は新年例会にふさわしく晴天に恵まれての開催となりました。参加者は27名で山口耕治氏が見事優勝されました。上位の成績は右記のとおりです。

- ◆優勝
山口耕治氏(西九州観光開発株(佐賀カントリー倶楽部))
- ◆準優勝
諸富和馬氏(株種商)
- ◆第3位
平城賢三氏(平城商事株)
- ◆ベストグロス
諸富和馬氏(株種商)



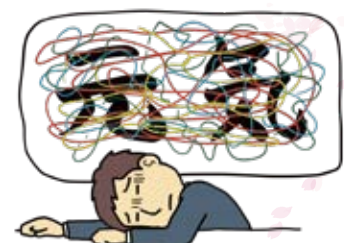
優勝カップの贈呈(向かって左側が山口氏)

健康情報 春の体調不良の予防

春になると「やる気がでない」「頭痛がする」「日中眠くなる」などといった経験はないでしょうか?このような症状は、自律神経の乱れによって引き起こされています。

要因としては■激しい寒暖差 ■めまぐるしい気圧の変化 ■日照時間の変化 ■生活環境の変化 ■花粉症 などがあげられます。

自律神経とは交感神経と副交感神経がバランスをとりながら、私たちの身体の働きを調節する神経ですが、これが乱れると上記のような体調不良があらわれます。ちなみに交感神経は、主に日中、活動している時や緊張している時、ストレスを感じている時に働く心身を活発にする神経。副交感神経は主に夜、眠っている時やリラックスしている時に働く体のメンテナンスを担う神経です。



予防策として

- 食事は欠食なく、バランスよく摂りましょう
- こまめに体を動かしましょう
- 入浴はシャワーだけではなく、湯船につかりましょう
- 睡眠をしっかりととりましょう
- 衣服で温度調節をしましょう
- 花粉症対策をしましょう

春は気候の変化だけではなく、生活の環境も大きく変化する時期です。自律神経を整えて、春の不調を乗り越えましょう。

<p>不動産のご用命は</p> <p>西日本産業株式会社</p> <p>代表取締役 今村 公榮</p> <p>〒830-0039 久留米市花畑3丁目3番地3 TEL.0942-39-3211 FAX.0942-35-5809</p>	<p>最所産業株式会社</p> <p>代表取締役 最所 美博</p> <p>〒839-0861 久留米市合川町90 TEL.0942-43-3754 FAX.0942-43-3542</p>	<p>緑と生活をつなぐ</p> <p>平城商事株式会社</p> <p>代表取締役 平城 賢三</p> <p>〒830-0055 久留米市上津1丁目10-35 TEL.0942-21-6388 FAX.0942-22-0048</p>
<p>大阪ずしあごすけ饅頭</p> <p>株式会社マルミ商会</p> <p>代表取締役社長 柿沼 泰子</p> <p>〒830-0055 久留米市上津2丁目6番20号 TEL.0942-22-2085 FAX.0942-22-4806</p>	<p>設備投資の事ならおまかせ下さい。</p> <p>ちくぎんリース株式会社</p> <p>代表取締役社長 田中 靖正</p> <p>〒830-0032 久留米市東町37番地3 TEL.0942-38-1488 FAX.0942-38-3735</p>	<p>品質とスピードの印刷</p> <p>中央印刷株式会社</p> <p>代表取締役 富安 康太</p> <p>〒830-0025 久留米市瀬下町38 TEL.0942-33-0388 FAX.0942-33-0389</p>
<p>『オフィスのトータルプロデューサー』</p> <p>橋本事務機株式会社</p> <p>代表取締役社長 橋本 和幸</p> <p>〒830-0023 久留米市中央町20番地-32 TEL.0942-34-3261 FAX.0942-37-1777</p>	<p>IZUMIYAは酒文化の価値継承を通して 豊かな社会創りの創造に貢献します。</p> <p>IZUMIYA株式会社</p> <p>代表取締役 土師 康博</p> <p>〒830-0031 久留米市六ツ門町6-38 TEL.0942-32-7111 FAX.0942-37-3276</p>	<p>保険を味方に未来を創る</p> <p>株式会社 ベストコンサル</p> <p>代表取締役 山下 剛司</p> <p>〒834-0115 八女郡広川町新代1110 TEL.0943-32-5584 FAX.0943-32-5599</p>
<p>施設メンテナンス方法を見直し、現状に沿った最適な管理・運営を トータルプロデュース致します ～総合ビルメンテナンス業～</p> <p>株式会社溝田</p> <p>代表取締役 溝田 正樹</p> <p>〒839-0852 久留米市高良内町2807番地5 TEL.0942-44-0135 FAX.0942-44-0137</p>	<p>100年後も、事業のそばに。</p> <p>日商保険コンサルティング株式会社</p> <p>代表取締役 橋本 安太郎</p> <p>〒830-0018 久留米市通町6-17 TEL.0942-34-3311 FAX.0942-39-8561</p>	<p>株式会社 森光商店</p> <p>取締役社長 森光 栄一</p> <p>〒841-8611 鳥栖市藤木町字若桜9-7 TEL.0942-85-1125 FAX.0942-83-8868</p>
<p>株式会社フコク</p> <p>代表取締役社長 古賀 新一</p> <p>〒832-0811 柳川市三橋町中山254 TEL.0944-62-4188 FAX.0944-63-7879</p>	<p>金子建設株式会社</p> <p>代表取締役社長 金子 泰大</p> <p>〒830-0003 久留米市東櫛原町487 TEL.0942-31-0001 FAX.0942-38-1361</p>	<p>「困った!人がいない」を解決します 公益社団法人 福岡県高齢者能力活用センター</p> <p>〒830-0035 久留米市東和町6-9 フジホーム久留米ビル7F TEL.0942-35-0520 FAX.0942-35-0528</p>
<p>seisui law office</p> <p>青翠法律事務所</p> <p>代表弁護士 宮崎 智美</p> <p>〒830-0023 久留米市中央町38-6-3F TEL.0942-36-2177 FAX.0942-36-2188</p>	<p>さまざまな要望をビデオ化する</p> <p>有限会社久留米映像</p> <p>代表取締役 小田 洋子</p> <p>〒830-0001 久留米市小森野5丁目10-12 TEL.0942-33-7781 FAX.0942-33-7789</p>	<p>「お客様のために・お客様とともに」サービスプラスワン</p> <p>田中藍株式会社</p> <p>代表取締役社長 田中 達也</p> <p>〒830-0022 久留米市城南町8-27 TEL.0942-32-6331 FAX.0942-32-6336</p>

◆3～4月 催事情報

<p>第2回福岡県労働経営セミナー</p> <p>担当:経営向上委員会</p> <p>期日:3月7日(月) 14時30分～16時30分 場所:えーるピア</p>	<p>3月例会・講演会</p> <p>担当:例会委員会</p> <p>期日:3月24日(木) 16時30分～18時30分 場所:ハynesホテルク留米</p>
<p>中経協会員懇親会</p> <p>担当:ビジネス交流委員会</p> <p>期日:3月24日(木) 18時45分～20時30分 場所:ハynesホテルク留米</p>	<p>ニューノーマル検証プロジェクト会議セミナー</p> <p>担当:ニューノーマル検証プロジェクト会議</p> <p>期日:3月25日(金) 14時30分～16時10分 場所:久留米シティプラザ大会議室</p>
<p>輝く筑後委員会セミナー</p> <p>担当:輝く筑後委員会</p> <p>期日:4月7日(木) 18時00分～19時30分 場所:グリーンヒル</p>	<p>新入社員基礎セミナー</p> <p>担当:社員育成委員会</p> <p>期日:4月22日(金) 10時00分～16時00分 場所:筑邦銀行本店3F大ホール</p>

会員事業紹介



家族写真を撮ろう♪
BABAPHOTO
STUDIO ばば写真スタジオ

ばば写真スタジオ
久留米市東町33-15
TEL: 0942-32-3065
FAX: 0942-39-4382
http://babaphotostudio.biz/

業務日誌

- | | |
|---|-----------------------|
| 1月 13日 正副会長会議・理事会(筑銀) | 1月 27日 新年例会講演会・賀詞交歓会 |
| 1月 14日 正副会長並びに監事による懇談会
(フランス酒場 ル・プー) | (中止) (ホテルマリタール創世) |
| 1月 17日 会員インタビュー (榎大敷組) | 2月 4日 出前授業(中止) |
| 1月 18日 例会委員会
(焼肉銀しゃり 直球) | (三井中央高等学校) |
| 1月 19日 輝く筑後委員会
(海賊厨房 月人) | 2月 7日 一般社員向け研修会(中止) |
| 1月 24日 出前授業(中止) | (ホテルマリタール創世) |
| (久留米商業高等学校) | 2月 7日 国際交流委員会(中止) |
| 1月 25日 若業会 (佐賀CC) | (フランス酒場 ル・プー) |
| 1月 25日 若業会新年会(中止) | 2月 10日 正副会長会議・理事会(筑銀) |
| (鳩屋別館) | 2月 22日 広報委員会 (萃香園ホテル) |

謹んでお悔やみ申し上げます

田中・松尾法律事務所 弁護士 松尾 佳子 様のご尊父
松尾 博泰様が1月20日永眠されました。

新会員

- 岩橋弘幸建築設計事務所 代表 岩橋 弘幸氏
久留米市篠山町12-3-304 建築設計
TEL.0942-33-4591 推薦:西日本産業(株)
- 本間歯科診療所 院長 本間 大策氏
久留米市国分町218-6 歯科
TEL.0942-51-8833 推薦:西日本産業(株)
- 南古川工業 代表取締役 古川 賢太郎氏
久留米市小頭町5-23 建築設備業
TEL.0942-32-8627 推薦:榊坂田ガス住設

会員の変更

久留米・鳥栖広域情報(株)
変更前:代表取締役社長 原野 良文氏
変更後:代表取締役社長 岩崎 敏幸氏

社名の変更

変更前:アルファ九州税理士法人 久留米支店
変更後:税理士法人サムライズ 久留米支店

社名の変更及び役職名の変更

変更前:(株)萃香園 社長室長 川村 仁洋氏
変更後:萃香園(株) 総支配人 川村 仁洋氏

住所・電話番号及びファックス番号の変更

(株)SANCYO
変更前:久留米市諏訪野町1-22 ワカナセントラルプレイス2F
TEL.0942-80-6216 Fax:0942-80-6217
変更後:久留米市通町5-18 イデックビル12F
TEL.0942-27-6163 Fax:0942-27-6167

電話番号の変更

(株)佐々木東商店
変更前:TEL.0942-35-2020 変更後:TEL.0942-35-2022



サガン鳥栖 3月・4月 試合スケジュール

※ルヴァンカップ

開催日	キックオフ	対戦カード	会場
3月 13日(日)	15:00	浦和レッズ	駅前不動産スタジアム
4月 6日(水)	19:00	コンサドーレ札幌	駅前不動産スタジアム
4月 13日(水)	19:00	柏レイソル *	駅前不動産スタジアム
4月 17日(日)	15:00	清水エスパルス	駅前不動産スタジアム
4月 23日(土)	15:00	京都サンガF.C *	駅前不動産スタジアム

チケットに関するお問い合わせ 株式会社サガン・ドリームス ☎0942-81-5290



筑邦銀行

久留米市諏訪野町2456番地の1 TEL 0942-32-5331



筑邦銀行
キャラクター
チカッパ

