

久留米支店

料金後納
郵便

ゆうメール

ACTIVE ASSOCIATION

LINK

中経協ニュース

人が 企業が 情報がLINKする
CHIKUGO中経協

筑後中経協宣言

いきいき「人の輪」を創造し、広げよう
いきいき「ビジネスの輪」を創造し、育てよう
いきいき「情報の輪」を創造し、伸ばそう

Vol.151

2023年9月・10月

筑後中経協創立30周年記念事業 「つなぐ 子どもたちの未来のためにできること」

会員インタビュー 確かな信頼で100年先の未来をつくる

広報委員会リレーコラム 憧れを超えた侍たち 専務理事 山本尚臣・若葉会報告・健康情報
お知らせ・会員事業紹介・催事情報・業務日誌

久留米建設株式会社
代表取締役社長 高江 一久 氏



志高く腰低く

久留米建設株式会社



筑後中経協創立30周年記念事業

つなぐ 子どもたちの未来のためにできること



■期日：8月2日(水) 13時30分～16時30分

■会場：久留米シティプラザ ザ・グランドホール

久留米シティプラザ ザ・グランドホールにて、8月2日(水)に筑後中経協創立30周年記念事業を無事開催することができました。今回は、委員会メンバーと共に高校生ボランティア40名と一緒にイベントを作り上げることができたのは新しい取り組みでした。

当日は猛暑の中、参加者スタッフ含め500名を超える皆様で「つなぐ 子どもたちの未来のためにできること」をテーマに、吉本興業芸人の皆さんのネタや学生起業家江口氏の講話、高校生、大学生10名が参加したパネルディスカッションと盛大に盛り上がりました。

参加者アンケートにはこれからの筑後中経協活動へのご期待を下記のようにいただいています。

「十分に思考することのうえに、実行にまで繋げることの重要性を生徒には伝えていきたいと思います。今後とも

お力を貸してください(学校関係者先生)」

「他校や経営者の方々とこのように話せる機会をまた設けていただきたいです。(高校生)」

「簡単なことではないかと思いますが本日のように子供達と志ある大人が対話できる機会を増やしてほしいです。」

「学校と企業との関わりをもっと深めてほしいです!!!(高校生)」

「いろんなイベントをもっとしてほしい!(高校生)」

今後は、更なる交流及び実行の場を学校関係者や生徒の皆さんからも期待されています。筑後中経協として、イベントを行って終わりではなく、持続的な地域社会の発展に向けて学生との交流、対話、実行を一つずつ行っていきたいと思えます。



よしもと芸人3組のステージ



パネルディスカッション



エンディング



久留米建設株式会社

確かな信頼で100年先の未来をつくる

この人に聞く



代表取締役社長
高江 一久さん

統計によると、就職活動で苦労したと答える人は全体の49%。緊張して思うように自分を表現できなかった方も多いのではないだろうか。久留米建設の就職面接はとてもユニーク。まず懇親会でリラックスさせてから面接を行う。堅苦しい志望動機よりもまず、その人の個性を伺うのである。その姿勢は、お客様に対する営業展開でも同じ。お客様の真の要望を捉え、負担の少ない配慮を行うことを第一とする。お客様にとって長い付き合いとなる自分の住まいだからこそ、長年培われた「やさしさ」で接している。



地域密着主義の総合建設会社として更なる発展を目指す

末安 まず会社概要をお願いします。
高江 1979年の2月に現会長が創業し、私が二代目となります。本社は荒木町にあり、北から、鳥栖、久留米、八女、大牟田、荒尾、佐賀、佐世保に7店舗支店があります。

業務としては戸建ての新築住宅がメインで、プラスしてリノベーションの店舗や公共工事とかビル・マンション、障害者施設工事や老人施設をやらせていただいております。業員数は役員を入れて80名くらい、年商は前期が31億程です。

末安 支店はこれからも増やされる予定なんですか？

高江 そうですね。増やしたいという思いもありますし、リノベーションが増えつつあるので、現在の新築の店舗エリアにも持っていきたいと考えています。佐世保市の新築の場合、築20年くらいの方が一番古い方なので、それが30年になる前にリノベーションに持っていきたいと思っています。

末安 久留米建設さんで建てた家とかは関係なくでしょうか？

高江 関係なく行っています。中古物件を買う方は若い方が多く、どちらかといえばマンションが多いようです。

築30年くらいの1000万円のマンションに1000万円でリノベーションして2000万円。全部解体してスケルトンにして一から作ったりして、新築よりもおしゃれに感じることもあります。

高江 建売もあるわけですか？

高江 そうですね、一部。そこも売却しながら新しいところにモデルハウスを作ってそれを売却します。しかしあくまでもメインは、建売モデルハウスにお客様に来ていただき、家を見ていただくことです。そのほとんどの方は土地をお持ちでないで、一緒に土地を探しながら注文を受け建築する、ということをやっています。

高江 そういう意味の建売ですね。

高江 昔は10年ひと昔でしたが、今は時代の流れが速く2.3年でひと昔。キッチンやトイレ関係、設備関係を3年ごとに壊して、また立て直すぐらいの余力があればいいのですが、なかなか厳しいものです。

ただ、その時その時に新しいものをお客様には見ていただける、というメリットを大切にしながら努力を続けています。

ベトナム実習生も採用

原 一戸建ては、木工工事が多いですよ。それは、自社で行っているのですか？

高江 それは大工さんをお願いしています。当社の社員ではないのですが、当社の仕事をメインで請け負っていた方です。大工さんにしても左官さんにしても、高齢でなかなか後継者がいないという話はよく聞きます。

解決方法として2つ。一つはベトナム人の実習生を当社に入れて、当社から

会社概要

所在地 福岡県久留米市荒木町荒木789-2
TEL.0942-27-0352
代表 高江 一久
従業員数 81名
創業 1979年2月
業種 土地活用事業・公共事業・住宅事業
リノベーション事業・不動産事業

派遣しています。もうひとつは、技術の進化で、昔のようにひとつひとつ木を切る必要がなくなってきたことですね。

原 ベトナム人は真面目に仕事をしますよね。

高江 本当に真面目です。挨拶もしっかりしますし擦れていないという感じがします。今、長くなる子は4年半。もう特定技能の方に移って階段掛け以外の木工事を全部仕切ることができます。そこらあたりの大工の棟梁さんと変わらないくらいです。

渡辺 コロナの時は動きなど変わりましたか？

高江 当社のお客様ではそんな変化はなく、緊急事態が出たときは、逆にお客様が増えたくらいです。

他に遊びに行くところもないし。最初、公園とかもダメになったからだと思います。お客様の多くが2DK、2LDKに住まわれているので、特に小さいお子様のいるご家庭は近くの公園やいろいろな施設に遊びに行けるのが行けなくなって、ずっと家にいるというのが戸建てを持ちたいということにつながったということだと思います。



バランスストップ

原 この特徴ある右肩上がりのロゴマークの意味は？

高江 ウチは「フィロソフィー」という哲学の冊子を作っていて、企業理念とミッション、ビジョン、バリューをあらたに考えました。ビジョンは、「お客様の幸福を追求する生涯のパートナーになる。」ロゴマークもバランスストップという意味を込めています。

江崎 社長になられたのは、いつからですか？

高江 6年前です。それ以前も同じような新築をやっている会社に勤務してい

ました。2社、2年ずつですね。今44歳で、入社して7年くらいは佐世保支店にいました。こちらに来て9年、10年目になります。今後の目標として、売上高で言えば年間50億突破したいというのがあります。

江崎 現在心がけていることは？

高江 私も入社して15年、現場を離れて10年になるのですが、中途採用の営業からスタートした当時は久留米建設＝ブラック会社だったんですよね。ほんと、数字数字数字が全て。取りきらんなら辞める!など結構、圧力がある会社だったんです。

時代も変わり現在社長になって、人の話をちゃんと聞くことが当たり前の時代になった。会長のことを悪く言うつもりはありませんが、あの時代はあのカリスマ性があったから会社が生きてこれたと言えるでしょう。これからの時代は私の考え方を、従業員の話にはもちろん耳を傾けながら、こういう考え方で会社はやっていくんだよということを浸透させていこうと考えています。

その人に合う無理のない提案

末安 お客様に対するお考えは？

高江 最初にご相談に来られるお客様のほとんどは、自分の人生の中で初めて住宅を検討されている方です。そういう方々はやはり判断基準がわからない。これくらいが自分に合っているのかどうか、もう少し支払いを増やしてグレードをあげたほうがいいのかなど。

住宅会社が主導して、「こういうすごいグレードアップの商品があるんですよ」「住宅ローンはこれくらいの金額まで借りれるよ」と粋いばいまで金額を増やそうとする企業が結構、今でも多いのです。そういう方がどうなるかといえば、いずれはご家族と一緒に外食も行けなかったり、旅行も行けないといった我慢をしなければいけない…。そういったことにならないように判断基準を私たちはしっかりお伝えします。

家づくりという目の前にあるものを横並びで相談しながら「ここ、こうしたほうがいいんじゃないですか」ということを心がけています。



インタビュー中の一コマ

末安 社員採用面接がユニークだとお聞きました。

高江 そうですね、独特だと思っています。私服で来い、緊張せず友達みたいに喋りなさいと言います。お茶飲みながら、この人がどこに行ったら最適なんだろうというのを一緒に考えています。

末安 向こうからしたら、なかなかフレンドリーには出来ないのでは？

高江 懇親会でお酒を出しながら飲み会をして、そういう雰囲気を出してから面接です。オリジナルの動画も流します。そこで色んな会話もありますし、ウチもそこではあの子いいな!というのはこちらリサーチしています。懇親会が一番の面接ですね。そこ5分、10分面接したくらいでは人はわかりませんので懇親会が大切だと考えています。



社員を幸福にすること

末安 「座右の銘」は何でしょうか。

高江 フィロソフィーに私の想いというのは全部入れているんですよね。「社員の物心両面の幸福を追求する」とあとは、「常識にとらわれない」とか「突き抜ける瞬間」とかでですね。

末安 最後にご家族について。

高江 妻と子供一人です。長男は小学6年生。将来この会社に入社してくれて社員の中でも抜きんでて能力が高くなれば後継者として考えますが、世襲としての判断はもうしません。できれば入社して欲しくないと考えています。



憧れを超えた侍たち

専務理事
山本 尚臣

令和5年6月に「2023 WBC」のドキュメンタリー映画が上映されました。当社の奥様は、野球をこよなく愛しており、強い申し出により足を運ぶこととなりました。

当然結果は知っていますし、「何度もテレビで見たけどなー」等とはとても言えない勢いです。しかし、観終わった結論から言いますと、「やはりとんでもなく面白い」。2021年12月のチーム編成の舞台裏からスタート、メジャー組の起用や招集は困難の連続です。

チーム発足時に「キャプテンは置かない」と言った後でダルに裏でこっそり「色々教えてやって」と言ったり、

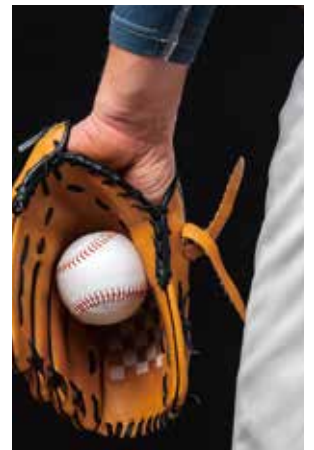
やっぱり上手い栗山監督。指を骨折してもまだ試合に出続ける源田の覚悟や、打たれた佐々木がロッカー裏で泣いている様子、大谷がどんなピンチでもチームを鼓舞する様子等、裏側の胸熱シーンに全編鳥肌の連続です。

終了後は、世界一の侍達を誇らしく思う気持ちと、このチームは二度と見る事が出来ないさみしさを覚えて帰路についたのでした。

期間限定上映だったので公開は終わっていますが、アマゾンプライム等で鑑賞出来るようですので、ご興味あるかたは、是非おすすめします。



WORLD
BASEBALL
CLASSIC
2023



ニューフェイス親睦委員会創設

新しく創設された委員会となる「ニューフェイス親睦委員会」です。

入会まもない新入会員への会のルールや参加方法などの勉強会や、新入会員の皆様に不安なく様々な事業に参加できる為の親睦交流会などを実施予定です。

新入会員の皆様の入会間もない後のアフターフォローから、次のステップアップ(新しい委員会に所属)してもらうバックアップをしていきますので、よろしく願い致します。

(委員長 深井 伸吾)



第131回「若葉会」

■令和5年7月26日(水)
■佐賀カントリー倶楽部

迫田 俊行氏が優勝

今回の若葉会は真夏の炎天下の中での開催となりました。参加者は23名で迫田 俊行氏が見事優勝されました。上位成績は下記のとおりです。

- ◆優勝:迫田 俊行氏 (迫田板金工業株)
- ◆準優勝:松本 秀高氏 (株サークル)
- ◆第3位:吉瀬 豊和氏 (株STYLE WORKS)
- ◆ベストグロス:松本 秀高氏 (株サークル)



トロフィ贈呈 向かって左が迫田氏

INSHOHA PROJECT 人生モット! 楽しまなきゃ

記念写真だけじゃない、写真の
新しい楽しみ方をご提案します

中経協会員
ご紹介で
10%OFF

series
(01)



series
(02)



series
(03)



☎0942-46-5708 ⑩10時～19時 ④水曜
久留米市野中町982-6 (石橋文化センター向かい)
www.inshouha.jp info@inshouha.com



業務日誌

6月 13日 第2回国際交流委員会 (さかな屋そう馬久留米店)	7月 6日 第3回30周年記念事業特別委員会 (久留米ホテルエスプリ)
6月 14日 福岡県中経協連合会2023年通常総会・臨時理事会 (い津み)	7月 13日 正副会長会議・理事会 (筑銀)
6月 15日 ニューフェイス親睦委員会「会員研修・親睦会」(久留米ホテルエスプリ)	7月 13日 第2回広報委員会 (上海酒家)
6月 15日 第2回ビジネスマッチング推進委員会 (下駄)	7月 14日 福岡県女性経営者の会第1回代表者会議(ホテルニューオータニ)
6月 20日 第2回健康促進委員会 (焼肉銀しゃり直球 久留米店)	7月 19日 令和5年度ビールフェスタ (リーガロイヤルホテル小倉)
6月 20日 第2回DX推進委員会 (下駄)	7月 26日 若葉会 (佐賀CC)
6月 21日 第2回例会委員会 (タバタリア)	8月 2日 30周年記念講演会 (久留米シティプラザ)
6月 26日 第2回後継者育成委員会(魚よ)	8月 2日 8月通常例会、交流会 (ホテルニュープラザ久留米)
7月 3日 第2回会員交流委員会 (萃香園ホテル)	8月 10日 正副会長会議・理事会 (筑銀)
	8月 21日 第1回DX推進委員会事業「協会HP研修会」 (筑銀)

新会員

- (株)にしたに建設工業 代表取締役 西谷 文洋氏
久留米市荒木町藤田1557-5 建設業
TEL.0942-27-3545 推薦:(有)井上製作所、牛島商事(名)
- (株)FPフラッグ 代表取締役 吉原 正道氏
久留米市城島町楢津1351 保険代理業
TEL.0942-62-4859 推薦:(株)大運、(有)井上製作所
- マリコン家 代表者 木塚 真理子氏
久留米市日吉町4-13 飲食業
TEL.0942-39-5505 推薦:(有)井上製作所、(株)ノーブル
- (株)古賀製茶本舗 代表取締役 古賀 善信氏
八女市山内486 茶製造、卸業
TEL.0943-24-1511 推薦:(株)おがた佛具店

会員の變更

- | | |
|--|---|
| ちくぎんリース(株)
変更前:代表取締役 田中 靖正氏
変更後:代表取締役 石井 智幸氏 | 昭光(株)
変更前:代表取締役 石井 智幸氏
変更後:代表取締役 野口 圭介氏 |
| (株)アジア福岡パートナーズ
変更前:代表取締役 松延 則秀氏
変更後:代表取締役 西田 吉孝氏 | (株)ちくぎんテクノシステムズ
変更前:代表取締役 木下 雅介氏
変更後:代表取締役 西田 吉孝氏 |

【9月～10月 催事情報】

例会講演会

担当：例会委員会

- 日時：9月25日(水) 16時30分～18時30分
- 場所：ホテルマリタール創世

例会後交流会

担当：未来リーダー育成委員会

- 日時：9月25日(水) 18時45分～20時30分
- 場所：ホテルマリタール創世

ビジネスマッチングセミナー

担当：ビジネスマッチング推進委員会

- 日時：9月28日(木) 15時00分～17時00分
- 場所：久留米シティプラザ 中会議室

健康促進バスハイク

担当：健康促進委員会

- 日時：10月18日(水) 9時00分～17時00分
- 場所：熊本県阿蘇市



人、まち、地域を「動かす人」がいる銀行へ



筑邦銀行



筑邦銀行
キャラクター
チカッパ



久留米市諏訪野町2456番地の1 TEL 0942-32-5331